

**Familien-LOM 360 Grad – Antrag für Väter für das Jahr: 2025**

Bitte ausgefüllt zurücksenden an:

Susanne Klyk, Gleichstellungsbeauftragte  
OE 0013  
Carl-Neuberg-Straße 1  
30625 Hannover  
E-Mail: [familien-lom@mh-hannover.de](mailto:familien-lom@mh-hannover.de)



**1. Angaben zur beantragenden Abteilung (Klinik/Institut)**

Klinik/Institut
OE
Klinik-/Institutsleitung
Sekretariat/Ansprechperson

**2. Angaben zum Rückkehrer**

Titel
Name
Vorname
Geburtsdatum
E-Mail
Telefon dienstlich
Telefon privat
Telefon mobil

**3. Angaben zum Berufsfeld und zur Anstellung des Rückkehrers**

Arzt <input type="checkbox"/>	Wissenschaftler <input type="checkbox"/>			
Fach				
Zurzeit in Weiterbildung zum Facharzt?	Ja <input type="checkbox"/> Nein <input type="checkbox"/>			
Fachliche Zusatzqualifikationen				
Funktion/Status derzeit				
Assistenzarzt <input type="checkbox"/>	Facharzt <input type="checkbox"/>	Oberarzt <input type="checkbox"/>	leitender Oberarzt <input type="checkbox"/>	wiss. Mitarbeiter <input type="checkbox"/>
Derzeitiger Aufgabenbereich				
Klinische Tätigkeiten				
Welche Vereinbarungen wurden für die Zeit nach der Rückkehr aus der Elternzeit getroffen?				
<input type="checkbox"/>	Vollständiger Erhalt der Zuständigkeiten			
<input type="checkbox"/>	Erhalt der Zuständigkeiten mit Ausnahme von _____			
<input type="checkbox"/>	Zuweisung eines anderen Tätigkeitsfeldes und zwar _____			
<input type="checkbox"/>	Sonstiges, und zwar _____			
Stellenumfang vor der Elternzeit	< 50% <input type="checkbox"/>	50% <input type="checkbox"/>	75% <input type="checkbox"/>	100% <input type="checkbox"/>
	Sonstige %	_____		
Stellenumfang während der Elternzeit (Teilzeit ≤ 50%)	ja <input type="checkbox"/>	nein <input type="checkbox"/>		
	Wenn ja, wieviel	_____	%	
Stellenumfang nach der Elternzeit	< 50% <input type="checkbox"/>	50% <input type="checkbox"/>	75% <input type="checkbox"/>	100% <input type="checkbox"/>
	Sonstige %	_____		

**Weitere Angaben zum Rückkehrer**

Familienstand:	verheiratet <input type="checkbox"/>	in Partnerschaft lebend <input type="checkbox"/>	alleinstehend <input type="checkbox"/>
Kinder _____ (Anzahl)			
Geburtsdaten (aktuelle Geburt zuerst):	_____		
	_____		
	_____		
Pflegeverantwortung	Ja <input type="checkbox"/>	Nein <input type="checkbox"/>	
Ist die derzeitige Anstellung befristet?	Ja <input type="checkbox"/>	Nein <input type="checkbox"/>	
Wenn ja, bis wann?	_____		

**4. Bei befristetem Vertragsverhältnis auf Grundlage WissZeitVG: Ist eine Vertragsverlängerung mindestens um die Zeiten der Inanspruchnahme von der Elternzeit geplant/erfolgt?**

Ja <input type="checkbox"/>	Nein <input type="checkbox"/>
Wenn ja, für wie lange?	_____

Bei einem befristeten Vertragsverhältnis nach WissZeitVG legen Sie bitte eine schriftliche Zusage der Klinik- bzw Institutsleitung zur Vertragsverlängerung (mindestens um Zeiten der Inanspruchnahme von Elternzeit) bei.

**5. Dauer der Elternzeit**  
**(mindestens 6 Monate Elternzeit aufgrund derer Familien-LOM 360 Grad beantragt wird)**

<b>Geburtstag des Kindes:</b>	<b>Datum des Wiedereinstiegs:</b>	<b>Elternzeitmonate:</b>
Von wann bis wann haben Sie Elternzeit genommen?		Teilzeit während Elternzeit?
Von _____ bis _____		_____ %
Von _____ bis _____		_____ %
Von _____ bis _____		_____ %
Sollten sechs Elternzeitmonate vom Vater nicht zusammenhängend genommen worden sein, muss die besondere Familiensituation (Besonderheit der privaten Arbeitsteilung/betrieblichen Belange) dargelegt werden:		
Bitte fügen Sie einen <b>Nachweis des Arbeitgebers über die Elternzeit</b> an.		
<b>Erklärung:</b> Hiermit erkläre ich, dass mein:e Partner:in während meiner Elternzeit mind. 50% in Teilzeit oder mehr gearbeitet hat		
Unterschrift des Antragstellers _____		

6. Es wird Familien-LOM in Höhe von bis zu 12.000 Euro für das Jahr 2025 beantragt.

Wie sollen die Mittel verausgabt werden?

Personalmittel  Sachmittel  Investitionsmittel

7. Für welche Maßnahmen soll das Familien-LOM 360 Grad verausgabt werden?

(Mehrfachnennung möglich)

- Maßnahmen zur Karriereunterstützung des Rückkehrers
- Maßnahmen zur Karriereunterstützung der Ärzt:innen/Wissenschaftler:innen der Abteilung oder Forschungsgruppe innerhalb der MHH (bei abteilungsübergreifenden Forschungsprojekten)
- Maßnahmen zur Verbesserung der Genderkompetenz
- Maßnahmen zur Verbesserung der Familienfreundlichkeit der Abteilung

Geplante Maßnahmen	€ (nach oben gerundet)			Zeitplan
	Personalmittel	Sachmittel	Investitionsmittel	
Summen (PM; SM; IM) €:				Gesamtsumme in €:

**Beispielhafte Maßnahmen, für die Familien-LOM 360 Grad verausgabt werden kann:**

Sachmittel	Personalmittel	Investitionsmittel
Sachmittel (bis 250 €)	Personelle Unterstützung des Rückkehrers	Home-Office-Arbeitsplatz
Technische Hilfsmittel (bis 250 €)		Mobiles Eltern-Kind-Büro
Verbrauchsmittel		Stillräume
Wickelmöglichkeiten (bis 250 €)		Betreuungsräume
Erarbeitung eines familienfreundlichen Dienst-/Schichtplans		Eltern-Kind-Raum (mit Arbeitsplatz)
Kongress- oder Forschungsreisen für Ärzt:innen und Wissenschaftler:innen		
Trainingskurse für Führungskräfte, z.B. <ul style="list-style-type: none"> <li>• Genderkompetenz</li> <li>• Familienkompetenz</li> <li>• Gender Controlling</li> </ul> (u.a. Statistik der Frauen- / Männeranteile)		
Workshops und Kurse zur Weiterbildung der antragstellenden Ärzte und Wissenschaftler (soweit extern und kostenpflichtig), z.B. <ul style="list-style-type: none"> <li>• Karriereplanung</li> <li>• Vortrag</li> <li>• Selbstpräsentation</li> <li>• Moderation</li> <li>• Kommunikation</li> <li>• Konfliktmanagement</li> <li>• Drittmittel/Forschungsförderung</li> <li>• Berufungstraining</li> <li>• Stimmtraining</li> <li>• Supervision oder Coaching</li> <li>• Hochschulstruktur/Gremien</li> </ul>		
Workshops und Kurse zur Weiterbildung und zur Vereinbarung von Beruf & Familie der Abteilung (incl. antragstellende Ärzte und Wissenschaftler), z.B. <ul style="list-style-type: none"> <li>• Geschlechtergerechte Teamarbeit</li> <li>• Gendersensibilisierung</li> <li>• Deutsch als Fremdsprache</li> <li>• Sprachkurse</li> <li>• Angebote in englischer Sprache</li> <li>• Karrieretraining für Paare</li> <li>• Kommunikation für Paare</li> <li>• Selbstbehauptungs- und Selbstverteidigungskurse</li> <li>• Väterkurse zur Vereinbarkeit „Beruf &amp; Familie“</li> <li>• Kurse „Erste Hilfe am Kind“</li> </ul>		

**Antragstellung:**

Ort, Datum

Stempel und Unterschrift der Klinik- bzw.  
Institutsleitung (Abteilungsleitung)

Ort, Datum

Unterschrift Rückkehrer

**Datenschutzhinweis:**

- Der Rückkehrer ist mit der elektronischen, anonymisierten Datenerfassung zu Forschungszwecken einverstanden.

**Ich willige in die Verarbeitung der angegebenen personenbezogenen Daten ein.**

**Ergänzende Informationen zur DSGVO**

Die Erfassung der obigen Sie und Ihr:e Kind:er betreffenden personenbezogenen Daten dient dem Zweck der Beantragung des Familien-LOM 360 Grad. Ohne die entsprechenden Angaben kann die Vergabe von Familien-LOM 360 Grad nicht erfolgen. Rechtsgrundlage für die Verarbeitung der personenbezogenen Daten sind Art. 6 Abs. 1 lit. a DSGVO.

Für die entsprechende Bearbeitung der Daten sind verantwortlich:

Gleichstellungsbeauftragte der MHH:

Susanne Klyk

Koordinatorinnen Familien-LOM:

Andrea Klingebiel und Anjana Pengel

Mitarbeiterinnen des Familienservice der MHH:

Katja Fischer, Sina Eilering und Kerstin Bugow

Zugang zu den personenbezogenen Daten haben die Leitung, die Koordinatorinnen Familien-LOM 360 Grad und die Mitarbeiterin für den Familienservice der MHH sowie das Gleichstellungsbüro der MHH.

Sie haben das Recht auf Auskunft über die Sie betreffenden gespeicherten personenbezogenen Daten (Art. 15 DSGVO). Wenn Sie feststellen, dass unrichtige personenbezogene Daten zu Ihrer Person bzw. zu Ihrem Kind bzw. Ihren Kindern verarbeitet werden, können Sie Berichtigung verlangen (Art. 16 DSGVO). Sie haben das Recht, die Löschung der personenbezogenen Daten zu verlangen, wenn bestimmte Löschründe vorliegen. Dies ist beispielsweise der Fall, wenn die personenbezogenen Daten zu dem Zweck, zu dem sie ursprünglich erhoben oder verarbeitet wurden, nicht mehr notwendig sind (Art. 17 DSGVO). Des Weiteren haben Sie das Recht auf Einschränkung der Verarbeitung der personenbezogenen Daten (Art. 18 DSGVO), auf Datenübertragbarkeit (Art. 20 DSGVO) und ein allgemeines Widerspruchsrecht (Art. 21 DSGVO).

Datenverantwortliche ist Frau Susanne Klyk, OE 0013, Gleichstellungsbüro, Carl-Neuberg-Straße 1, 30625 Hannover, Tel.: +49 511 532-6501, E-Mail: [Gleichstellung@mh-hannover.de](mailto:Gleichstellung@mh-hannover.de)

Haben Sie Fragen oder sind Sie der Ansicht, dass die Verarbeitung der Sie oder Ihr Kind bzw. Ihre Kinder betreffenden personenbezogenen Daten nicht rechtmäßig erfolgt, haben Sie die Möglichkeit, sich an die Datenschutzbeauftragte der MHH zu wenden:

Datenschutzbeauftragte der MHH, OE 0007, Carl-Neuberg-Straße 1, 30625 Hannover.

Sie haben das Recht, sich bei der Aufsichtsbehörde zu beschweren, wenn Sie der Ansicht sind, dass die Verarbeitung der Sie oder ihr Kind betreffenden personenbezogenen Daten nicht rechtmäßig erfolgt. Die Anschrift der für die MHH zuständigen Aufsichtsbehörde lautet:

Die Landesbeauftragte für den Datenschutz Niedersachsen, Prinzenstraße 5, 30159 Hannover.

Die obenstehenden Hinweise habe ich zur Kenntnis genommen.

**Ort, Datum** \_\_\_\_\_ **Unterschrift** \_\_\_\_\_